

盛禧奥 (Trinseo) 供应商行为守则

1. 前言

盛禧奥的业务道德守则、行为守则和辅助政策体现了我们在规范道德行为、履行全球社会责任和实现可持续发展的决心。

本《供应商行为守则》提出了我们对供应商在公司社责任和可持续发展方面的期望，包括气候变化、废物减量、能源和资源保护、人权、劳动条件、职业健康和安全、道德行为、环境保护、产品监管、原料采购、贸易合规，并将可持续发展和公司责任结合到公司业务策略、产品、供应链管理、材料采购、研发活动、生产和营运（“供应商行为守则范围”）上。

可行范围内，盛禧奥将优先选择最能体现以上行为的供应商。

2. 供应商基本要求

- 遵守所有适用法律和法规，包括第 1 部分中关于《供应商行为守则》范围的规定。
- 在以下方面遵守最高标准：产品监管、产品质量、环境责任、职业健康与安全、可持续发展、道德行为、公司社会责任和实行公平劳动。
- 负责任地营运和鼓励自己的供应商在营运过程中遵守本《供应商行为守则》及相关参考政策。

3. 管理体系

盛禧奥鼓励每个供应商根据其业务规模、复杂程度及风险环境制定环境、健康和安全管理以及质量管理体系，从而更好地遵守本《供应商行为守则》(SCoC) 或他们自己制定的相当行为守则，当中至少应包含以下元素：

- 有系统地评估、预防、降低和管理风险。
- 政策和标准。
- 可衡量的业绩目标。
- 变更政策与工作流程管理，包括通知客户产品成分、产品性能以及产品监管合规方面的变化。
- 盛禧奥鼓励化学和石化行业供应商进行认证，遵守“责任关怀” (Responsible Care®) (<http://responsiblecare.americanchemistry.com/>) 准则和标准、国家 / 行业类同的企业标准、ISO 14001 或其它管理体系。

4. 人权和劳动者权益

4.1 人权。

供应商需要做到以下几点：

- 尊重人权且不容许在其影响范围内有违反人权的行为出现。
- 制定相应的安全保障，识别、跟踪并解决任何违反人权的问题。

4.2 劳动者权益。

供应商需要做到以下几点：

- 不雇用未满 15 岁或未满当地法定最低年龄的员工，以较高年龄要求为准。
- 确保当雇用在最低年龄以上 18 岁以下的年轻雇员时，不耽误其教育、危害其健康、安全或道德。
- 充分承认员工组织、参加工会及集体谈判的权利。
- 不使用任何形式的强迫劳动力、抵债劳动力、契约劳动力、非自愿监狱劳动力或任何其它形式的非自愿劳动力，也不得参与人口贩卖。
- 不允许任何虐待行为，包括对雇员进行体罚、精神或肉体胁迫或口头辱骂，或威胁实施任何此类行为。
- 营造并维护良好的工作环境，员工要有尊严、体面、受尊重地工作。
- 制定政策禁止任何形式的骚扰行为，包括性骚扰。
- 不因种族、肤色、民族、年龄、宗教、医疗情况、生理缺陷、性别、性取向、性别身份、基因或婚姻状况而歧视任何雇员。

4.3 薪金和工作时数。

供应商需要做到以下几点：

- 按照适用法律和任何集体协议，向雇员支付不少于最低工资水平的薪金和相应的加班费。
- 遵守适用法律和集体协议，安排正常工作时间。
- 根据适用法律为所有员工提供休息时间。

5. 环境、健康和安全的 (“EH&S”)

各供应商需要做到以下几点：

- 为雇员提供安全健康的工作场所，包括适当的培训、标准和资源。
- 实施运营控制，比如政策、准则和程序。
- 做好相应的应急防范、准备和应对工作。
- 培养员工的环境、健康和安全问题意识，提供相应的培训。

- 通过工作场所评估、检查和审核来考核和监督 EH&S 绩效和风险。
- 建立 EH&S 事故报告系统和调查方案。
- 寻求环境、健康和安全的持续改进。
- 促进安全、可靠、节约且环保的生产、使用、运输和处置程序。
- 提供资源，及分配管理企业内部 EH&S（包括产品监管）的职责。
- 降低就供应商营运和产品对社区在 EH&S 方面的影响。
- 如有 EH&S 事故，就要向盛禧奥报告。
- 向盛禧奥提供最新的安全数据表（MSDS 或 SDS）以及监管合规信息、非专利成分信息，以及其它任何盛禧奥合理要求的相关信息。

鼓励各供应商做到：

- 利用严格的标准确定营运、产品和服务对环境的影响，并努力把影响降低。其中包括以下方案：促进能源和其它资源穿的有效利用、减少使用危险物品、安全运送供应物料、提供有效的产品和有效处置废物、促进重复利用和回收再生、减少废气、废渣和废水排放。

6. 业务道德

供应商必须按照 [盛禧奥《业务行为守则》](#) 和其他支持政策，或供应商一己的类似道德准则开展业务。这意味着供应商需做到以下几点：

- 完全按照所有适用的反垄断法和公平竞争法开展业务，并不参与反竞争行为。
- 防止供应商与盛禧奥之间发生利益冲突。
- 遵守所有适用的反贪污法，拒绝以获得或维持业务或不正当利益或好处为目的的给予或收受贿赂、通融费或任何有价值的东西。
- 遵守所有产品和服务安全 and 质量要求相关的规章制度，至少要达到盛禧奥要求或与供应商一致同意的安全、健康和环境标准。
- 保存并根据需要提供与盛禧奥合作业务相关的准确记录。防止盛禧奥机密信息被披露或滥用。
- 供应商应建立机密报告机制，用于报告《供应商行为守则》范围（定义参见第 1 条）内的问题，而无需担心受到报复（例如举报机制）。

与盛禧奥合作意味着：

- 盛禧奥代表将自行支付拜访供应商、参加会议、参观工厂等产生的差旅和住宿费用。

- 盛禧奥代表不得接受任何在业务交易上可能被认为不合理或不恰当的馈赠、款待或费用。

7. 原料采购

盛禧奥要求供应商不得从刚果共和国或与其接壤的国家（“相关国家”）采购锡、钽、钨或金（“冲突矿产”），以直接或间接方式资助或惠及相关国家的武装分子。

8. 合规与举报

8.1 合规

- 供应商需立即按盛禧奥要求提供《供应商行为守则》范围（定义参见第 1 条）内的相关信息。
- 盛禧奥保留评估其供应商遵守本《供应商行为守则》的权利，并可要求供应商采取补救措施。
- 盛禧奥保留在发现不合规现象时采取相应措施的权利。

8.2 举报

- 供应商应通过盛禧奥道德热线举报在合作过程中出现的任何非法或不当行为，链接如下：
<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/28803/index.html>
- 举报可以多种语言进行，并予以保密。

参考资料

有关盛禧奥的道德和行为督导计划的基本信息：

<http://www.styron.com/company/ethics-compliance/index.htm>

盛禧奥业务行为守则：

<http://www.styron.com/company/ethics-compliance/code-conduct.htm>

盛禧奥其它有关道德和行为督导的政策：

<http://www.styron.com/company/responsibility/other.htm>

公司发布的年度可持续发展/公司社会责任报告：

<http://www.styron.com/sustainability/>