

RICHTLINIE „GEGEN DISKRIMINIERUNG“

Trinseo verpflichtet sich, eine Arbeitsumgebung zu schaffen und zu unterhalten, in der alle Trinseo Mitarbeiter die gleiche Chance haben, ihr Potenzial auszuschöpfen und voll zum Erfolg von Trinseo beizutragen. Alle Trinseo Mitarbeiter können erwarten, in einem professionellen Umfeld zu arbeiten, das frei von Diskriminierung ist, und es wird von ihnen erwartet, dass sie die Anforderungen dieser Richtlinie in vollem Umfang erfüllen. Diese Richtlinie gilt weltweit für alle Mitarbeiter von Trinseo.

Grundsaterklärung zu Equal Employment Opportunity (EEO)

Es ist ein Grundsatz von Trinseo, weiterhin ein Arbeitgeber zu sein, der gleiche Beschäftigungschancen bietet. Es bleibt unser Grundsatz, qualifizierte Kandidaten oder Mitarbeiter zu rekrutieren, einzustellen, weiterzuentwickeln und zu befördern, und zwar ohne Rücksicht auf Rasse, Hautfarbe, Religion, ethnische Herkunft, Geschlecht, Alter, Veteranenstatus, sexuelle Orientierung, geschlechtliche Identität oder geistige oder körperliche Behinderung.

Verbot von Diskriminierung

Trinseo toleriert keinerlei Aktionen - einschließlich Belästigung oder Repressalien -, die auf Basis der Zugehörigkeit eines einzelnen Mitarbeiters oder einer Gruppe von Mitarbeitern zu einer geschützten Kategorie unternommen werden, und die sich nachteilig auf die Bedingungen, Chancen, Vorteile, Arbeitsbedingungen oder Vergünstigungen aus dem Arbeitsverhältnis dieses einzelnen Mitarbeiters oder dieser Gruppe von Mitarbeitern auswirken. Trinseo toleriert darüber hinaus keinerlei Vergeltungsaktionen jeglicher Art gegen eine Person, die eine derartige Diskriminierung oder Belästigung in gutem Glauben meldet oder sich an einer Untersuchung dazu beteiligt. Bei Verstößen gegen diese Richtlinie werden Korrekturmaßnahmen unternommen, die den Umständen angemessen sind; gegen Mitarbeiter, bei denen sich herausgestellt hat, dass sie gegen diese Richtlinie verstoßen haben, können Disziplinarmaßnahmen ergriffen werden, bis hin zur und einschließlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Vorgesetzte sollten Aktivitäten in Bezug auf das Arbeitsverhältnis überwachen, um zu beurteilen, ob diese Aktivitäten mit dieser Richtlinie im Einklang stehen.

Rechtsschutz durch US-Bundesgesetze

Nachstehende US-Bundesgesetze bieten, neben anderen, Schutz für Mitarbeiter:

1. Employee Polygraph Protection Act (Gesetz zum Schutz der Mitarbeiter vor dem Einsatz von Lügendetektoren)
2. Fair Labor Standards Act (Gesetz über faire Arbeitsbedingungen)
3. Family and Medical Leave Act / FMLA (Gesetz über Freistellung von der Arbeit aus familiären oder gesundheitlichen Gründen)
4. Civil Rights Acts (Bürgerrechtsgesetze)

Trinseo verpflichtet sich, alle Gesetze und Bestimmungen in Bezug auf die Diskriminierung am Arbeitsplatz einzuhalten. Sollten Sie irgendwelche Fragen oder Bedenken in Bezug darauf haben, ob solche Gesetze oder Bestimmungen gelten oder welche Auswirkungen sie haben, kontaktieren Sie Human Resources oder den Chief Compliance Officer, was Sie entweder direkt oder über die Compliance Hotline tun können.

Melden eines Problems

Beschwerden oder Bedenken sollten sofort gemeldet werden, und zwar Ihrem Vorgesetzten, Human Resources oder dem Chief Compliance Officer von Trinseo, entweder direkt oder über die Compliance Hotline. Beschwerden werden umgehend, in angemessener Weise und vertraulich geprüft und untersucht. Von Mitarbeitern wird erwartet, dass sie kooperativ sind, wenn sie in eine Untersuchung einbezogen werden, und dass sie den Gegenstand der Untersuchung entsprechend vertraulich behandeln.