

RICHTLINIE

ARBEITSRECHTLICHE GRUNDSÄTZE / MENSCHENRECHTE

Richtlinie "Arbeit"

Trinseo ist überzeugt, dass Respekt vor der Würde, den Rechten und dem Streben aller Menschen einen Eckstein für Business Excellence im 21. Jahrhundert darstellt. Diese Richtlinie „Arbeitsrechtliche Grundsätze / Menschenrechte“ (die „Richtlinie“) gilt für alle Mitarbeiter von Trinseo und alle Menschen, die in irgendeinem Betrieb von Trinseo irgendwo auf der Welt arbeiten. Wir erwarten von Lieferanten und Kontraktoren, mit denen wir Geschäftsbeziehungen unterhalten, dass sie ähnliche Werte und Standards bereitwillig annehmen.

Trinseo anerkennt und respektiert das Arbeitsrecht, wo immer Trinseo geschäftlich tätig ist, - einschließlich der Gesetze in Bezug auf Vereinigungsfreiheit, Datenschutz und Chancengleichheit am Arbeitsplatz. Trinseo ist überzeugt, dass eine positive und direkte Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern im besten Interesse von Trinseo ist. Trinseo ist auch bestrebt, mit ordnungsgemäß gewählten Vertretern der Mitarbeiter bei der gemeinsamen Verfolgung der Interessen der Mitarbeiter und der Mission des Unternehmens kooperativ zusammenzuarbeiten.

Richtlinie "Kinderarbeit"

Die Richtlinie zur Kinderarbeit befasst sich mit den Bestrebungen von Trinseo, einen positiven Einfluss auf die Verringerung illegaler Arbeit und von Kinderausbeutung auszuüben.

Trinseo hält sich an alle Gesetze zur Kinderarbeit. Trinseo versteht, dass Kinder rechtmäßig Aufgaben ausführen, die ihre Ausbildung nicht behindern und keine negativen Auswirkungen auf ihre Gesundheit, Sicherheit und Entwicklung haben, und die mit geltenden Gesetzen und Bestimmungen - sei es auf der Ebene der Kommunen, des Staates, des Landes, der Provinz oder international - im Einklang stehen. Trinseo ist bestrebt, seine Kontraktoren, Geschäftspartner und Lieferanten auf seine Erwartungen und Verpflichtungen nach dieser Richtlinie aufmerksam zu machen.

- Trinseo erfüllt geltende Gesetze und Bestimmungen zur Kinderarbeit in allen Herstellungsbetrieben und geschäftlichen Einrichtungen weltweit, einschließlich, aber nicht darauf beschränkt, gesetzlich erforderlicher behördlicher Aushänge über Gesetze und Bestimmungen zur Kinderarbeit.
- Trinseo unterhält, wie gesetzlich vorgeschrieben, entsprechend geltenden Gesetzen und Bestimmungen zur Kinderarbeit, genaue Unterlagen, um das Alter aller Mitarbeiter nachzuweisen.
- Die Zahl der Arbeitsstunden, die Stundenlöhne und die Sozialleistungen befinden sich im Einklang mit geltenden Gesetzen und Bestimmungen.
- Niemals wird ein Mitarbeiter unterhalb des örtlich geltenden gesetzlichen Alters unter Verstoß gegen geltendes Recht mit einer gefährlichen Arbeit betraut.
- Die Beschäftigung von Kindern - aufgrund des jeweiligen örtlich geltenden gesetzlichen Alters - unterliegt zusätzlicher interner Überprüfung durch EH&S sowie entsprechender Prüfung der Aufgaben und Verantwortlichkeiten.
- Kontraktoren, Geschäftspartner und Lieferanten, die in Einrichtungen von Trinseo arbeiten, unterliegen den Bestimmungen dieser Richtlinie. Darüber hinaus kommuniziert die Einkaufsabteilung von Trinseo die Absicht und die Erwartungen nach dieser Richtlinie in allen vertraglichen Vereinbarungen mit Kontraktoren, Geschäftspartnern und Lieferanten von Trinseo.

- Trinseo führt Lehrprogramme, Ferienprogramme und technische Programme für Schüler ein, die darauf abzielen, zu einer weiteren Ausbildung und Entwicklung von Kindern anzuhelfen.