

反歧视政策

盛禧奥 (Trinseo) * 致力创造和维持一个公平的环境, 使盛禧奥 (Trinseo) 的成员能发挥个人潜能, 全力为盛禧奥 (Trinseo) 的成功作出贡献。所有盛禧奥 (Trinseo) 员工都能够期望在没有歧视的专业环境下工作, 并且我们期望所有盛禧奥 (Trinseo) 员工完全遵守本反歧视政策 (本“政策”) 的要求。本政策适用于盛禧奥 (Trinseo) *位处全球的所有员工。

平等就业机会 (EEO) 政策声明

盛禧奥 (Trinseo) 的政策使我们成为一个提供平等就业机会的雇主。我们将贯彻此政策, 在招募、雇佣、培育和提拔有资质的申请人或员工上, 不论其种族、肤色、宗教、国籍、(社会认知上区分) 性别、(生理上区分) 性别、年龄、兵役情况、性取向、性别认同或心智或身体 残障。

严禁歧视

盛禧奥 (Trinseo) 不容许任何骚扰或报复受保护类别中的个人或群体的行为, 以及对该个人或群体的雇佣合约条款、机遇、利益、工作环境或特许权益不利。盛禧奥 (Trinseo) 亦不容许任何打击或报复行为, 用以针对任何参与歧视或骚扰行为或参与相关调查的人。有违本政策的行为将按实际情况予以纠正, 并可能接受纪律处分, 严重的可导致其雇佣关系被终止。

负责管理人事的主管应监督雇佣相关活动, 以评估该等活动有否遵守本政策。

美国联邦法例的保障

以下的美国联邦法律 (及其他适用法规) 可为员工提供保障, 其中包括:

- 《雇员测谎保护法案》
- 《公平劳工标准法案》
- 《家庭医疗休假法案》 (FMLA)
- 《民权法》

盛禧奥 (Trinseo) 竭力遵守涉及雇佣关系中所有与歧视相关的法律和法规。如您对该等法律或法规的适用性或效力有任何疑问或疑虑, 可直接或透过合规热线联络人力资源部或首席合规官。

报告问题

如有任何不满或疑虑, 应直接或透过合规热线即时向您的主管、人力资源部或盛禧奥 (Trinseo) 首席合规官报告。您的投诉将即时得到适当和保密的审查与调查, 涉及的员工应配合并对所调查之事予以保密。