

反歧視政策

盛禧奧 (Trinseo) 致力創造和維持一個公平的環境，使盛禧奧 (Trinseo) 的成員能發揮個人潛能，全力為盛禧奧 (Trinseo) 的成功作出貢獻。所有盛禧奧 (Trinseo) 員工都能夠期望在沒有歧視的專業環境下工作，並且我們期望所有盛禧奧 (Trinseo) 員工完全遵守本反歧視政策（本“政策”）的要求。本政策適用於盛禧奧 (Trinseo) *位處全球的所有員工。

平等就業機會 (EEO) 政策聲明

盛禧奧 (Trinseo) 的政策使我們成為一個提供平等就業機會的僱主。我們將貫徹此政策，在招募、僱傭、培育和提拔有資質的申請人或員工上，不論其種族、膚色、宗教、國籍、（社會認知上區分）性別、（生理上區分）性別、年齡、兵役情況、性取向、性別認同或心智或身體殘障。

嚴禁歧視

盛禧奧 (Trinseo) 不容許任何騷擾或報復受保護類別中的個人或群體的行為，以及對該個人或群體的僱傭合約條款、機遇、利益、工作環境或特許權益不利。盛禧奧 (Trinseo) 亦不容許任何打擊或報復行為，用以針對任何參與歧視或騷擾行為或參與相關調查的人。有違本政策的行為將按實際情況予以糾正，並可能接受紀律處分，嚴重的可導致其僱傭關係被終止。

負責管理人事的主管應監督僱傭相關活動，以評估該等活動有否遵守本政策。

美國聯邦法例的保障

以下的美國聯邦法律（及其他適用法規）可為員工提供保障，其中包括：

- 《僱員測謊保護法案》
- 《公平勞工標準法案》
- 《家庭醫療休假法案》（FMLA）
- 《民權法》

盛禧奧 (Trinseo) 竭力遵守涉及僱傭關係中所有與歧視相關的法律和法規。如您對該等法律或法規的適用性或效力有任何疑問或疑慮，可直接或透過合規熱線聯絡人力資源部或首席合規官。

報告問題

如有任何不滿或疑慮，應直接或透過合規熱線即時向您的主管、人力資源部或盛禧奧 (Trinseo) 首席合規官報告。您的投訴將即時得到適當和保密的審查與調查，涉及的員工應配合並對所調查之事予以保密。