

## 劳工权益和人权政策

### 劳工政策

盛禧奥(Trinseo)认为在21世纪,维护所有员工的尊严、权利及抱负是成功的支柱。本劳工权益和人权政策(本“政策”)涉及所有盛禧奥(Trinseo)员工,及于全世界任何盛禧奥(Trinseo)设施里工作的人员。我们期望与我们合作的供应商及承包商都拥有相近的价值观与准则。

不论在哪里经营业务,盛禧奥(Trinseo)遵守并尊重所有劳工法及雇佣法,包括尊重结社自由、保障私隐及平等就业机会的有关法律。盛禧奥(Trinseo)认为,与员工坦承并直接地共事,最符合员工的利益。盛禧奥(Trinseo)致力与经由正当遴选的员工代表通力合作,寻求维护员工利益并贯彻本公司的使命。

### 童工政策

盛禧奥(Trinseo)的童工政策表明了公司致力对减少非法劳工及剥削儿童这些方面,作出正面影响。

盛禧奥(Trinseo)遵守所有童工法。盛禧奥(Trinseo)明白儿童可合法地从事工作,但该等工作不得妨碍他们的学习,不会对其健康、安全及发育产生负面影响,并且需符合当地、州、国家、省以及国际适用的法规,盛禧奥(Trinseo)将尽力使承包商及供应商知悉本公司对此政策的期望与承诺。

- 盛禧奥(Trinseo)将在全球所有制造经营地及业务设施中,遵守适用的童工法律法规,包括但不限于有关童工法律法规的任何法定政府告示。
- 盛禧奥(Trinseo)将根据适用的童工法律规定,备存准确文档并核实包含在法律法规范围内所有员工的年龄。
- 工作时间、工资标准及福利均遵守相关的法律法规。
- 当地适用法定年龄以下的员工,在任何时候均不得从事违反相关法律的危险职务。
- 根据当地法定年龄被雇用的童工,其任务及职责必须通过额外的内部环境、健康与安全政策方面的评估。
- 在盛禧奥(Trinseo)设施工作的承包商及供应商将受到本政策条文的规限。此外,盛禧奥(Trinseo)采购部将在与盛禧奥(Trinseo)承包商及供应商的所有合约协定中,表明本政策的含意及期望。
- 盛禧奥(Trinseo)将制定学徒训练计划、暑期雇佣计划及高中/专科技术计划,旨在鼓励儿童接受持续教育及发展。