

# 私隱政策

---

## 1. 本政策的目的及涵蓋範圍

本私隱政策（本「政策」）旨在保護盛禧奧（Trinseo）在經營業務過程中從員工、合約工、供應商、顧客或商業合作夥伴處收集到的個人資料的私隱性。本政策連同「資訊保安政策」旨在防止和減少任何非法洩露個人資料或身份的行為，並指導如何應對破壞資訊保安的行為，建立守則妥善地銷毀含有個人資料的文檔及電子紀錄。

盛禧奧（Trinseo）承諾遵守關於個人資料私隱的所有法律要求，包括通知、調動、保安、資料完整性以及存取權限。盛禧奧（Trinseo）將定期審查其個人資料收集、使用、保留和披露守則並進行必要的修改，以確保符合法律法規。

一般而言，本政策所保護的個人資料，是指藉由一個或多個識別元素便足以聯想到某位個別人士的資訊。常見的識別元素包括社會保障號碼、駕駛執照號碼、國民身份證號碼、銀行戶口號碼、信用卡或扣賬卡號碼、護照號碼、外籍人士登記表格編號或醫療保險編號等。個人資料一般不包括聯邦、國家或本地政府的記錄，也不包括廣大媒體合法向大眾提供的公共資訊。員工和合約工在適用的法律規定允許的範圍內出於個人目的使用盛禧奧（Trinseo）的電腦和其他設備不受該等資訊私隱政策保護。

### 個人資料使用通知

盛禧奧（Trinseo）為了雇員的利益，有需要向個別健康、牙科及人壽保險公司或其他服務或產品的供應商提供某些個人資料。有鑒於此，盛禧奧（Trinseo）政策規定只選擇並保留那些有能力並積極維持適合

的保安措施保護個人資料的第三方服務供應商。

盛禧奧 (Trinseo) 因其他合法目的收集個人資料時，會發出通知。所有通知均會清楚解釋收集該資訊的必要性及其用途。盛禧奧 (Trinseo) 會應法律要求維持相關程序，以確保敏感資料是在經過明確同意的情況下收集的。

盛禧奧 (Trinseo) 將依照已發出的通知收集和使用個人資料。但是，盛禧奧 (Trinseo) 可決定將已收集的個人資料在清除可識別元素後，合法地應用於統計、歷史、科學等目的。盛禧奧將依法落實合理的程序，讓個人可接觸到他們已被收集的個人資料，並在適當的情況下更正不準確或不完整的資訊，或者刪除個人資料。

盛禧奧 (Trinseo) 要求其他從盛禧奧 (Trinseo) 獲得或者向盛禧奧 (Trinseo) 提供個人資料的人士，包括受雇提供支援服務的人士，妥善保護好個人資料。但在法律或法院命令允許或規定的情況下（例如執法部門的調查），盛禧奧 (Trinseo) 將收集、使用、轉移和/或披露個人資料，而無需發出通知。

## **2. 保護員工個人資料的措施**

### **建築物保安**

盛禧奧 (Trinseo) 轄下的場所要求備有建築物保安措施，令非雇員在沒有授權或監督下，不能進出本公司場所或放置個人資料的地方。盛禧奧 (Trinseo) 的資料中心更實行額外的保安預防措施和安排，防止他人未經授權獲取、查閱或使用該等地點所載的個人資料。盛禧奧 (Trinseo) 須把收集得來的個人資料儲存于安全的檔案櫃或電腦檔案內。該等檔案櫃或電腦檔案在無人看管或沒有使用時必須鎖上。此外，

本公司將盡一切商業上合理的努力，確保在公司以外任何保存個人資料的儲存設備是安全的。

### **披露及收集個人資料的限制**

本政策禁止向未經授權人士，披露任何類型的個人或機密資訊；如未經盛禧奧（Trinseo）企業管治程序，不得因任何目的或向任何人士披露上述資訊。

盛禧奧（Trinseo）或其供應商亦會在薪酬系統、Workday 及公司電腦硬件中採取保安措施，限制存取當中的個人資料。

此外，在本政策下，盛禧奧（Trinseo）只能基於業務需要而向申請人、員工、供應商及顧客索取個人資料。本公司將按照上述措施來保護資訊，以免在未經授權的情況下或不慎披露其中內容。

## **3. 電腦系統和設備的保安規定**

### **一般措施**

盛禧奧（Trinseo）政策規定採用一系列保安措施以保護個人資料和機密資訊。在個別盛禧奧（Trinseo）場所，這些措施可包括以下任何一項：（1）安全用戶身份識別程式；（2）保安存取監控措施；（3）加密含有個人資料的記錄與資料；（4）加密存放於手提電腦及可攜式設備內的個人資料。盛禧奧（Trinseo）「資料保安政策」及配套標準將進一步確立有效的準則和指引，以保護盛禧奧（Trinseo）資訊資產和個人資料，及應對破壞資訊保安的行為。這些準則和指引包括用戶身份識別程式、資產使用許可及設備保護準則、存取監控措施及病毒防護措施，並要求所有員工和合約工嚴格遵守這些政策和準則。

### **防止潛在的身份盜竊行為**

盛禧奧 (Trinseo) 因聘用緣故，有需要向員工及申請人收集個人資料。本公司不時接收及存有一些最基本的個別合約工、供應商和顧客的個人資料。盛禧奧 (Trinseo) 「資訊保安政策」中規定了防止任何盜竊或誤用個人資料行為的措施。

#### **4. 減輕傷害及員工紀律**

##### **來自員工、顧客、竊案受害人或執法機關的通知**

盛禧奧 (Trinseo) 一旦從員工、其他潛在竊案受害人或執法人員處收到通知，可能有盜竊、誤用或不當披露個人資料的事故發生，盛禧奧 (Trinseo) 將從速回應。盛禧奧 (Trinseo) 將盡一切商業上合理的努力，防止、緩和／減輕任何因該盜竊、誤用或不當披露個人資料事故招致的傷害。本公司亦將遵從盜竊或誤用事故發生所在地區適用的規定作出通知或補救。盛禧奧 (Trinseo) 如有不當披露任何個人資料的行為，將遵從針對該等不當披露行為的法律、規定和條例。盛禧奧 (Trinseo) 「資訊保安政策」規定了適當的防止破壞資訊保安的措施和應對準則。

##### **投訴**

任何關於偏離目前個人資料保護條例的投訴，應立即上報給您的主管、首席合規官或人力資源經理。也可以採用匿名舉報的方式，美國或加拿大境內可撥打盛禧奧 (Trinseo) 免費熱線 1-866-853-3802。在其他國家和地區也開設了其他語言的道德熱線，具體清單請登錄 <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/28803/index.html> 查閱。

##### **員工紀律**

任何涉及破壞或違反本私隱政策的員工，可招致紀律處分，當中包括

終止聘用。此外，破壞或違反本私隱政策的員工亦可能招致民事訴訟或刑事檢控。

## **5. 銷毀個人資料記錄**

那些含有個人資料的記錄在保存期限結束後，本政策要求把該等記錄妥善及有效地棄置。尤其在棄置內有個人資料的文檔記錄時，應把記錄加以編輯、焚化、粉碎或撕毀。同樣，含有個人資料的電子資料亦應被銷毀或刪除，讓他人不能閱讀、攫取或重組該等資訊。

## **6. 政策變更及額外使用通知**

如本政策的條款被修訂、擴充或改動，盛禧奧（Trinseo）將盡快上傳至內聯網路上，並將採取其他合理的措施，確保員工能得悉該等政策的變動。若盛禧奧（Trinseo）應法律要求或決定，有需要在法律允許的情況下將個人資料用作非原本收集該資訊的用途或在原本用途以外另加其他用途，則在法律允許且適用於有關情況的範圍內，本公司將通知該員工、合約工、供貨商或供應商和/或取得其同意。