

尊重与责任政策

盛禧奥(Trinseo) 此项政策旨在为员工建立一个互相尊重的工作环境，该环境中不存在任何形式的不恰当或不专业的行为，如骚扰（包括性骚扰、纠缠或欺压）或任何形式的非法歧视。本政策适用于盛禧奥(Trinseo) 全球各地及所有员工。本尊重与责任政策（本“政策”）在任何特定国家的适用性需符合当地的相关法律、指示、法规及 / 或劳资协定，且必要时可能藉某个地区或国家的具体政策予以补充。若员工行使本政策赋予的权利作出申诉或配合调查时，则禁止对该员工进行任何报复行为。

本公司各级员工均有责任支持并促进尊重他人的工作环境，包括避免参与任何违反本政策的行为，无论是明显地还是在暗中进行。员工应循指定途径及时处理潜在违反政策的行为，并在适当时举报。对违反本政策的员工，将根据有关情况，并遵循当地适用的法律、指示、法规及 / 或适用的劳资协定，作出适当的纠正，甚至或终止雇佣关系。

负责人有责任营造并维持尊重他人的工作环境，确保以上述政策获得遵循，并根据本政策采取适当的步骤，处理不可接受的行为，以防日后发生同类事件。

为什么此政策对盛禧奥(Trinseo) 意义重大？

尊重员工是盛禧奥(Trinseo) 的核心价值。与同事、客户、供应商及其他利益相关者建立融洽紧密的关系，是盛禧奥(Trinseo) 成功的基石。融洽关系有助创新思想的传达、生产力的提高、销售业绩的创造、及加强每名员工的满足感及其对公司的承担。因此，透过我们个人及集体努力以营造一个良好环境，使该等关系能够蓬勃发展，并使所有人都能够发挥潜能，是十分重要的。

盛禧奥(Trinseo) 的声誉亦是关键所在。任何无礼、冒犯或敌视行为都可能使我们不被选为雇主或生意合伙人，这对于招募、挽留人才或客户忠诚度等方面都有不良影响。若该行为是违法行为，更可导致经济损失，可能妨碍我们在业务上的成就。基于这些原因，尊重他人并不是一种选择，而是我们对全体员工的期望。所有员工应尊重他人及负责任地行事，无论是在盛禧奥(Trinseo) 设施内、还是盛禧奥(Trinseo) 其他负责的地方，或是存在业务关系的地方。

尊重他人行为的例子包括但不限于：

- 聆听并尽力理解他人的看法及观点。
- 营造一个舒适的环境，让受到冒犯的员工可自在地诉说情况。
- 理解一己行为潜在的影响，及了解他人敏感的地方。若讲述或聆听可能带有冒犯内容的玩笑时，任何人不应认为自己的容忍度与其他人一样。
- 专业地对待他人。
- 若不当行为对工作环境有负面影响，须予以报告，而非置之不理。

不可接受的行为的例子包括但不限于：

- 使用贬义或煽动性语言，包括与生俱来的个人特征，如种族、性别（生理上区分）、性别（社会认知上区分）、血统、年龄、性取向、性别认同、宗教信仰或残障，而取笑或贬低某人的笑话。
- 若触摸、捏掐、触碰或拥抱同事、客户或其他业务合伙人，而该等身体接触在他们的文化中是不恰当或不受欢迎的行为。
- 利用盛禧奥(Trinseo)通讯工具及资源（比如互联网、电邮或语音邮箱）检索、检视、显示或传阅可能被视为不恰当、具有冒犯性及 / 或不专业的讯息或材料。根据政策，以敌意或冒犯性方式作出与性有关或显示某人的个人特征（比如种族或血统）的文字或电子通讯或图形材料，均属不当通讯，且会被禁止。
- 向下属、同事、承包商或其他业务合伙人提出性要求或施压。
- 恐吓或妨害工作团队成员或其他员工，或者在没有合理的工作或业务目的情况下，不让某个员工参与与工作相关或因工作而发起的活动。
- 无论是有意或因戏弄或开玩笑，而破坏或损毁盛禧奥(Trinseo)或同事的财产。

申诉程式

我们会严肃对待本政策规范下属不当行为的举报，并会遵照任何适用法律和法规，及按盛禧奥(Trinseo)当时的调查程式，尽快审核及调查有关举报。我们希望所有员工在任何有关审核及调查中充份合作。一般而言，任何在调查中收集的资讯将只在有知情需要时，遵照适用的资讯保护法律披露。禁止对参加申诉或调查程式的任何人士进行报复。

若盛禧奥(Trinseo)工作场所中的任何人察觉到有违反或潜在违反本政策的行为，应视乎情况而采取以下一个或多个步骤：

- 不论违反者担任任何职位，郑重告知违反者有关行为具有冒犯性，要求立即停止。若员工在面对违反者时感到不安，或在要求违反者停止有关行为后，违反者继续进行冒犯，则须向其主管、人力资源部或盛禧奥(Trinseo)法律总顾问举报。
- 当您举报了潜在违反政策的行为后，我们会要求你提供相关的具体事实，包括姓名、日期及事件。在整个调查过程中，实际资讯对进行公平、公正及恰当的调查十分重要。
- 当调查得出结论时，我们将通知你调查已完成，若恰当，亦会告知已采取或将会采取的纠正行动。

就尊重他人而言，我们希望所有员工都能以身作则。员工不得对不当行为置之不理，或者认为其他人会处理。并应在不同情况下作出恰当的应对措施。每个人都必须承担个人责任，在工作场所尊重他人。

若需有关本政策的更多资讯，请与当地的人力资源部代表联络。