

举报违法事宜的举报者政策

盛禧奥(Trinseo)*政策符合所有适用于其全球业务运作的法律和规例。此外，按照本举报者政策（本“政策”），盛禧奥(Trinseo)的政策旨在保护其员工在举报任何违法或违例行为后，免受任何不利行动或报复。本政策尤其禁止任何员工在采取以下行为后，遭受任何纪律或其他对其不利对待：

- 该员工有理由相信从某些资讯显示，某行为可能或确实违法或违例，遂向某政府或执法机关或人员披露该等资讯；或
- 该员工诚实地相信该行为实属违例或违法，固为该调查或诉讼提供资讯（而资讯并非交易秘密，或不抵触盛禧奥(Trinseo)与律师保密通讯特权）、作证或参与调查；或
- 该员工因应一项违法或违例行为，向盛禧奥(Trinseo)雇用或外聘的任何管理或调查人员提供资讯。

为了推动本政策，盛禧奥(Trinseo)可考虑给予该诚实举报违法或违例行为的员工有利的工作或财务回报，给予回报的形式或方式须切合有关情况，并由盛禧奥(Trinseo)决定。

如员工在已知及不诚实的情况下不真实地举报或提供资讯，本政策并不予以保护。

本政策鼓励任何员工提出相信有违法或不守法的行为，鼓励员工向其主管或其他主管级别经理、人力资源部门代表、首席合规官，或透过盛禧奥(Trinseo)的道德规范热线提出。该等报告将从速予以处理，而盛禧奥(Trinseo)的「不报复」政策禁止对任何诚实地报告的员工作任何形式的报复。

*在整个本文件中，“Trinseo”或“本公司”指Trinseo及Styron（Trinseo的附属公司）。Styron之前宣布了一些计划，来将所有Styron的附属公司的名称修改为Trinseo。某些Styron的公司（并非全部）已经完成了名称修改，且当前被称为Trinseo；还未完成该过程的Styron公司将继续作为Styron开展业务，直至其各自名称修改完成。